
Certified Executive Programme (CEP) Human Resources Expert

#ReclaimyourHR

Nächster
Starttermin:

11. März 2020

#keepquestioning

quadriga-university.com





Es erwartet Sie...

Ein **intensives** und zielorientiertes Programm mit Inhalten aus den top-akkreditierten MBA-Studiengängen, das Sie direkt auf neue berufliche Aufgaben vorbereitet.

Ein **intelligentes** Konzept mit einer Kombination aus wissenschaftlichem Input und praxisbewährten Konzepten - regelmäßig mit Bestnoten durch unsere Absolvent*innen bewertet.

Ein **innovatives** Mindset, um auch den Herausforderungen der Zukunft begegnen zu können. Dafür werden Inhalte, Methoden und Werkzeuge der Programme halbjährlich aktualisiert

Ein **interaktives** Format, das von geteilten Erfahrungen und Lösungsansätzen lebt. Ihre Mitstudierenden sind Professionals verschiedener Branchen, geprägt von Veränderungswillen und Innovationsfreude.

Eine **inspirierende** Lehre durch renommierte Professor*innen und führende Praktiker*innen, die Ihre Herausforderungen verstehen und gemeinsam mit Ihnen konkrete Lösungen für Ihren beruflichen Kontext erarbeiten.

2

Reclaim your HR.

Als „Certified Human Resources Expert“ steuern Sie strategische Themen wie Performance- & Talentmanagement, Teameffektivität & Diversität oder transformationales Coaching. Dazu lernen Sie in verschiedenen Modulen, bewährte HR-Modelle und innovative Lösungsansätze wissenschaftlich fundiert zu bewerten und auf Ihren beruflichen Kontext anzuwenden.

Somit erweitern Sie im Certified Executive Programme auf kompakte Weise Ihre strategischen und operativen Kenntnisse – und das mit Inhalten aus dem top-akkreditierten MBA-Curriculum. Sie profitieren vom Austausch mit Teilnehmer*innen verschiedener Branchen und renommierten Lehrenden, die neueste Forschungsergebnisse mit den Erfordernissen der Praxis zusammenführen.

Am Ende erhalten Sie ein anerkanntes Hochschulzertifikat und bis zu 13 Credit Points, die Ihnen für ein MBA-Studium angerechnet werden können. Damit schafft die Quadriga Hochschule Berlin ein exklusives Weiterbildungs- und Netzwerkangebot, das Ihren Karriereverlauf zielgerichtet fördert.



Ihr Certified Executive Programme

Wandel braucht Führung. Dies gilt insbesondere für das HR-Management, wenn es Transformationsprozesse nicht nur begleiten, sondern auch gestalten will. Machen Sie sich in unserem mehrtägigen Programm „Certified Human Resources Expert“ mit den aktuellsten Entwicklungen aus dem Bereich „Leadership und New Work“ vertraut. Hier lernen Sie neueste Methoden kennen, die Sie befähigen, wirkungsvoller aus Ihrer Position zu agieren. Als „Certified Human Resources Expert“ steuern Sie strategische Themen wie Performance- & Talentmanagement, Teameffektivität & Diversität oder transformationales Coaching. Renommierte Dozent*innen und Führungspersönlichkeiten aus der Unternehmenspraxis geben Ihnen wertvolle Einblicke, wie ein zukunftsorientiertes und gestalterisches HR-Management umgesetzt werden kann.

3

Das Certified Executive Programme setzt sich aus folgenden Modulen zusammen:

Modul

Human Resources Leadership

Transformational Leadership in Organizations

29.04.-03.05.2020 und 23.-26.05.2020

Performance Management & Strategy-Aligned Organizational Development

- Implikationen des Performancemanagements für die Organisationsstruktur; KPIs im Kontext von Performancemanagement

Compensation & Benefits

- Übersicht monetärer Vergütung und nicht-monetärer Benefits; Steuerungswirkung unterschiedlicher Vergütungsmodelle

Team Effectiveness & Diversity

- Charakteristika von Teams, Teamentwicklung und Performancemessung; Dimensionen und Wirkungen von Diversity

Transformational Coaching

- Systemisches Coaching und Transformational Leadership

Social Entrepreneurship, Business

- **Ethics & Compliance**
Normative Dimensionen unternehmerischen Handelns

Modul

Human Resources Strategy

Human Resources in Organizations

11.-14.03.2020 und 02.-04.04.2020

Competency Domains of Future HR

- Aktuelle Trends und Themen eines erfolgreichen HR-Managements

The Effective HR Department

- Aufgaben, Rollen und Strukturen einer effektiven HR-Organisation; Gestaltungsmöglichkeiten für eine effektive HR-Organisation

Developing Yourself as an HR Professional

- Identifikation von HR-Führungskompetenzen; Werkzeuge zur Kompetenzbewertung und -verbesserung auf Ebene des Individuums und des Teams

Individual and Collective Employment Law

- Herausforderungen des Arbeitsrechts in multinationalen Unternehmen und Arbeitskontexten

In 16 Tagen zum Certified Human Resources Expert*



4

Zwei Module die Sie zum Experten machen:

Modul Human Resources Leadership				
Performance Management & Strategy-Aligned Organizational Development	Compensation & Benefits	Team Effectiveness & Diversity	Transformational Coaching	Social Entrepreneurship, Business Ethics & Compliance
2 Tage	1,5 Tage	2 Tage	2 Tage	2 Tage

Modul Human Resources Strategy			
Competency Domains of Future HR	The Effective HR Department	Developing Yourself as an HR Professional	Individual and Collective Employment Law
2 Tage	2 Tage	2 Tage	1 Tag

*Mit der Prüfung erwerben Sie das Hochschulzertifikat mit Credits nach ECTS. Sie können das Programm auch ohne Prüfung abschließen und erhalten am Ende ein Teilnahmezertifikat der Hochschule. Ebenfalls ist die Einzelbuchung der Module möglich. Weitere Informationen finden Sie auf den Seiten 7 und 8.

Hohe Qualität, Vielfalt und Erfahrung

Von unseren Studierenden
mit Bestnoten bewertet:*

Fachliche Kompetenz:

1,1 

Didaktische Kompetenz:

1,1 

Soziale Kompetenz:

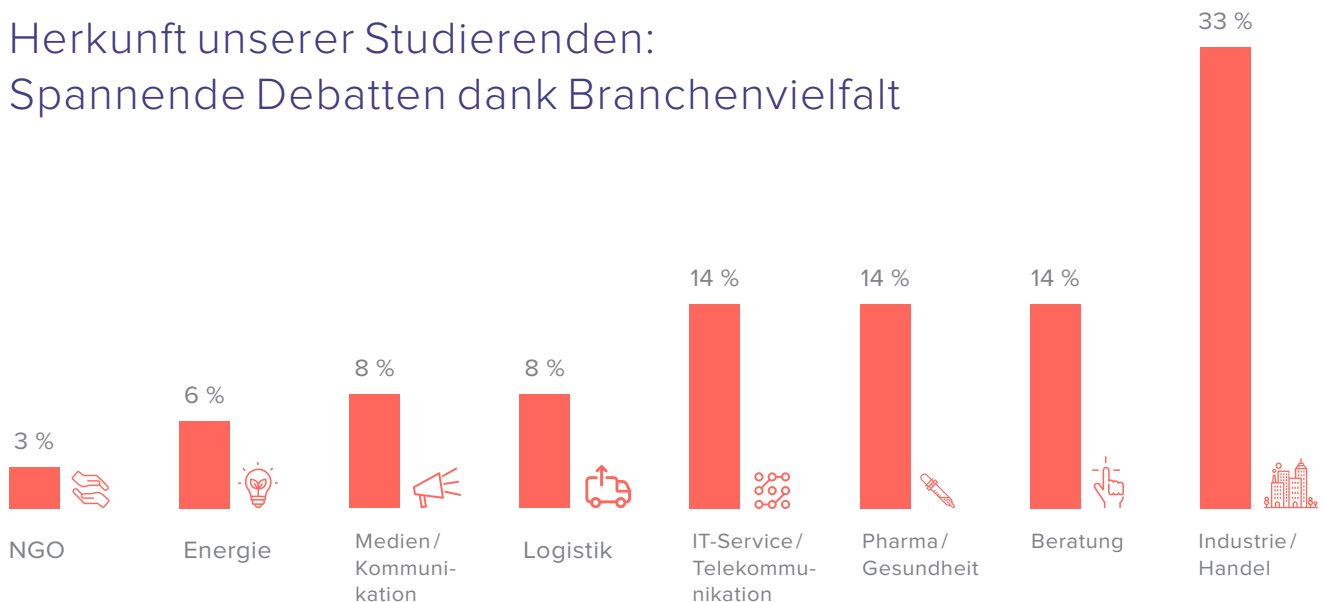
1,5 

Gesamteinschätzung:

1,2

5

Herkunft unserer Studierenden:
Spannende Debatten dank Branchenvielfalt

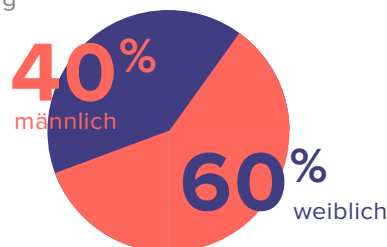


Ihre Kommilitonen:

Durchschnittliches
Alter der Studierenden:



Verteilung
w/m:



Durchschnittliche
Berufserfahrung:



*Grundlage bildet die anonyme Studierendenbefragung aller
Programtteilnehmer*innen der Quadriga Hochschule 2018-2019.
Das deutsche Notensystem wurde verwendet (1 = sehr gut, 2 = gut usw.).

Ihre Referent*innen – Erfahrene Expert*innen aus Wissenschaft und Praxis (Auswahl)

„Human Resources wird die Schlüsseldisziplin der nächsten Jahre werden. Der Wandel der Arbeitswelt ist allgegenwärtig und HR muss eine treibende Kraft sein, Mitarbeiter und Arbeitsmodelle fit für die Zukunft zu machen. Mit unseren HR-Weiterbildungsprogrammen setzen wir uns zum Ziel, HR-Professionals nicht nur fachlich weiterzuentwickeln, sondern insbesondere ihre Führungskompetenz auszubauen. Im Rahmen des Programms erarbeiten wir in interaktiven Formaten, wie mit unterschiedlichen Herausforderungen in Führungspositionen angemessen und wirkungsvoll umzugehen ist. Dabei ist uns besonders wichtig, dass Führung auch immer Selbst-Führung und Reflexionsfähigkeit bedeutet.“



Prof. Dr. Wolfhart Pentz

ist Professor für Führung und Personalentwicklung an der Quadriga Hochschule Berlin und verantwortlich für das Certified Human Resources Expert Programme. Zu seinen Lehr- und Forschungsthemen - Führungskräfte- und Organisationsentwicklung sowie kulturelle Transformation - hat er seit 1998 mehr als 150 Unternehmen aller Branchen in über 25 Ländern beraten. Sein Interesse gilt dabei besonders der Verknüpfung von Theorie und Praxis zu guter Führung in unterschiedlichen Kontexten. Pentz ist zudem Fellow am Harvard Institute of Coaching und zertifizierter Berater für Positive Psychologie.



Dr. Kara Preedy

zeigt Ihnen die Bedeutung ihrer Entscheidungen im Kontext der unternehmerischen Gesamtstrategie sowie der arbeitsrechtlichen Rahmenbedingungen auf.



Carol Kauffman PhD

geht gezielt auf Ihre beruflichen Herausforderungen ein und zeigt Ihnen die situationsgerechten Leadership Skills, die Sie benötigen. Kauffman ist Dozentin an der Quadriga Hochschule, zudem Founder/Executive Director des Institute of Coaching der Harvard Medical School.



Dr. Carsten Knaut

bereitet Sie auf die strategische Transformation von HR in dynamischen Zeiten vor. Carsten Knaut ist Director Digitalization bei Zentis, und im MBA Dozent für die strategische Transformation von HR und agile Methoden im HR-Management.



Dr. Moritz Trebeljahr

erläutert die neuen gesellschaftlichen Verantwortungen von Unternehmen im Bereich Social Entrepreneurship, Business Ethics & Compliance. Dr. Trebeljahr ist Associate Principal in der Praxisgruppe Legal, Regulatory & Compliance bei Egon Zehnder.

Ihr Studium auf ein Blick

Termine:

11.-14.03.2020
02.-04.04.2020
29.04.-03.05.2020
23.-26.05.2020

Präsenzzeit:

9 – 18 Uhr

Leitender Professor:

Prof. Dr. Wolfhart Pentz

Präsenztage gesamt:

16,5

Abschluss:

Certified Human Resources Expert

Weitere Optionen:

Einzelbuchung der Module
Human Resources Strategy/
Human Resources Leadership
möglich (4.900 Euro (zzgl. MwSt),
Teilnahmebestätigung)

Sprache:

Deutsch

Seminarort:

Berlin

ECTS:

13

Preis:

8.900 Euro zzgl. MwSt.



„Jeder Präsenztage hält beeindruckende Momente bereit, die vor allem die Faszination der Praxis erzählen. Einen wesentlichen Beitrag hierzu leistet die gut abgestimmte und hochkarätige Auswahl an Kommilitonen, Professoren, Mentoren und Gastrednern aus der Wirtschaft.“

„Mich beeindruckt besonders, mit wieviel Leidenschaft, Engagement und Spaß sowohl die Professoren als auch die Referenten aus den Unternehmen bereit sind, ihr Wissen bzw. ihre Erfahrungen auf Augenhöhe im Dialog mit uns Studierenden zu teilen und auszutauschen. Durch diesen Austausch habe ich schnell wertvolle Impulse für mich und mein Unternehmen gewonnen.“

„Als leitender Ingenieur in einem global agierenden Familienunternehmen sind für mich nicht nur die betriebswirtschaftlichen Lerninhalte eine große Bereicherung, sondern insbesondere auch der Austausch mit Kommilitonen, welche Fach- und Führungsfunktionen in verschiedenen Unternehmensbereichen inne haben. Dieser Erfahrungsaustausch hilft mir, meine Führungserfahrung zu reflektieren und liefert mir wichtige Impulse für meinen Berufsalltag.“

Britta Viktoria Opatz

Regional Director MICE Sales,
Steigenberger Hotels AG
Alumna Quadriga Hochschule

Wibke Thormählen

Head of Dep. Policies & Labor Law,
ECE Projektmanagement
G.m.b.H. & Co. KG
Alumna Quadriga Hochschule

Marco Pabstmann

Leiter Optimierungs-
und Produktionssystem,
Knauf Gips KG
Alumnus Quadriga Hochschule

Vielfältige Studienoptionen

Individuelle Modulauswahl

Sollten Sie zunächst einen Schwerpunkt setzen wollen, um entweder die strategische Gestaltungskraft oder eine **innovative Toolbox** zu gewinnen, dann können Sie auch zunächst eines der beiden Module belegen. Bei der Buchung eines Moduls zum Preis von 4.900 EUR, erhalten Sie selbstverständlich eine Teilnahmebestätigung der Hochschule.

Ihr Upgrade zum MBA

Nutzen Sie die bereits erreichten ECTS-Punkte als **idealen Einstieg in die Zweitqualifikation** in Form eines topakkreditierten, berufsbegleitenden MBA-Programms der Quadriga Hochschule Berlin.

Vielfältige Erweiterungsmöglichkeiten

Über die Zertifikatprogramme hinaus bietet die Quadriga ein großes und **vielfältiges Weiterbildungsportfolio an**. Wählen Sie aus den Bereichen Digital Business Transformation, Sales Management, Digital Marketing, Leadership & Organization, Communication Management oder Public Affairs ganz nach Bedarf weitere Angebote aus und erweitern Sie Ihren Certified Human Resource Expert mit weiteren Fähigkeiten durch optimale Fach-Kombinationen.

Quadriga Hochschule 

Sie haben Fragen?



Lisa Prause

Studienberaterin

Telefon +49 30 84 85 9 571

Lisa.Prause@quadriga.eu

Quadriga Hochschule Berlin GmbH

Werderscher Markt 13 | D-10117 Berlin

Telefon +49 30 44729-400

info@quadriga-hochschule.com

quadriga-university.com

[linkedin.com/school/quadriga-university](https://www.linkedin.com/school/quadriga-university)

