

Programm 2021

Human Resources

Online-Seminare
Seminare
E-Learnings
Konferenzen

Unsere Themengebiete

Recruiting & Employer Branding

Personal- und

Organisationsentwicklung

Change Management

New Work

Leadership & Management-

Kompetenzen

Persönliche & Soziale

Kompetenzen

Coaching-Kompetenzen

Verhandlungsführung



» Der Austausch mit den Kommilitonen war ein echtes Plus und Salz in der Suppe. Durch die Praxistermine konnten wir die Studientheorie einem weiteren Realitätscheck unterziehen, der über den eigenen Arbeitsalltag hinausreichte. So haben sich Theorie und Praxis häufig optimal ergänzt.«

Florian Amberg
Munich Re

» Die Durchführung des PMK 2020 hat gezeigt, wie sich digitale Events erfolgreich umsetzen lassen. Danke für viele herausragende Vorträge zu aktuellen HR-Themen und die inspirierenden Key-Notes, aus denen ich viele Denkanstöße für meine Aufgaben in der Mitarbeitergewinnung und im Personalmarketing mitnehmen konnte.«

Lisa Erhart
Julius Blum GmbH

» Ein Seminar mit Lab-Charakter, das für mich die perfekte Mischung aus Theorie und Praxis war. Ich habe eine lange Liste von Tools, Impulsen und Ideen für den Alltag mitgenommen, die allesamt sofort umgesetzt werden können – auch dann, wenn noch nicht die gesamte Organisation auf agil umgestellt ist.«

Dr. Astrid Deilmann
Campact e.V.

» Äußerst kurzweiliges und spannendes Seminar. Nahezu ausnahmslos praktische Übungen und – dank kleiner Gruppe – hohe Individualität. Sehr zu empfehlen!«

Christoph Koos
Deutsche Apotheker- und Ärztebank eG

Quadriga Hochschule Berlin – für Ihre persönliche Weiterentwicklung



Die Weiterbildungsangebote der Quadriga Hochschule Berlin helfen Ihnen, Ihre Prozesse für Personalentwicklung in Zeiten der Digitalisierung neu auszurichten und souveräne Entscheidungen zu treffen. Sie profitieren von flexiblen Schulungsformaten, die sich Ihren Bedürfnissen anpassen und gut in den Arbeitsalltag integrierbar sind. Unsere Kurse bringen Sie zukunftsorientiert auf den neuesten Stand in Sachen moderner digitaler Zusammenarbeit, agiler Personalstrukturen, erfolgreicher Geschäftsmodelle und zeitgemäßer Führungsmethoden. Gemeinsam mit unserem starken Partner, der Deutschen Presseakademie depak, verfügen wir unter der Dachmarke Quadriga über ein großes Netzwerk von Top-Referent:innen aus Wissenschaft, Politik, Wirtschaft und Medien, die unsere Weiterbildungen mit ihrer Expertise bereichern.

Inhaltsverzeichnis

Gesundheitskonzept	5	Leadership & Management-Kompetenzen	16
Unsere Weiterbildungsformate	6	Persönliche & Soziale Kompetenzen	18
		Coaching-Kompetenzen	20
		Verhandlungsführung	22
Themengebiete			
Recruiting & Employer Branding	8		
Personal- und Organisationsentwicklung	10	Auswahl unserer Referent:innen	24
Change Management	12	Kontakt	26
New Work	14	Impressum	27

4 Gründe für Ihre Weiterbildung an der Quadriga Hochschule

1

Qualität

Seit über 10 Jahren ist die Quadriga Hochschule Ihr Partner für hochwertige Weiterbildung. Die Qualität von Kursen und Referent:innen prüfen wir fortlaufend.

2

Aktualität

Klassische Themen oder neue Trends: Unsere Kurse aktualisieren wir regelmäßig, um zügig neue Entwicklungen einbinden zu können.

3

Flexibilität

Unsere digitalen Weiterbildungen können Sie individuell in Ihren Arbeitsalltag integrieren und flexibel umbuchen.

4

Networking & Austausch

Unsere Kurse und Veranstaltungen eignen sich hervorragend, um Kontakte zu Fachkolleg:innen und Expert:innen zu knüpfen.

Welche Kolleg:innen Sie treffen könnten



38%

unserer Teilnehmenden sind zw. 35 bis 44 Jahre alt

Markus, 37 Jahre
Recruiting Expert

- 10 Jahre Berufserfahrung
- sucht IT-Talente in einem mittelständischen Unternehmen in NRW
- nahm an den Social Recruiting Days teil, freut sich auf Vertiefungen im Bereich Active Sourcing
- will langfristig tiefer ins Employer Branding einsteigen



17%

unserer Kunden arbeiten in Unternehmen mit mehr als 5.000 Mitarbeitenden

Sophie, 31 Jahre
HR Manager

- Young Potential, 2 Jahre Berufserfahrung
- arbeitet als Quereinsteigerin in der HR-Abteilung eines Automobilkonzerns
- interessiert sich für Kulturthemen und dafür, welche Weiterbildungen Mitarbeiter:innen wirklich helfen
- will Fachwissen im Bereich Personalentwicklung erlangen



67%

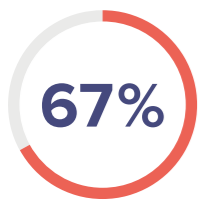
unserer Teilnehmenden sind Frauen

Simone, 46 Jahre
Head of HR

- HR-Leitung eines Familienunternehmens in Bayern
- führt ihr Unternehmen durch umfassende Change-Prozesse
- Mitglied im Bundesverband der Personalmanager BPM
- interessiert an spezieller Weiterbildung zu Change Kommunikation, Organisationsentwicklung und Leadership

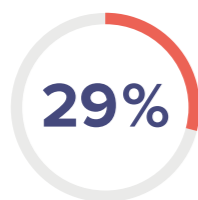
Unsere Teilnehmer:innen in Zahlen

Geschlecht



unserer Teilnehmenden sind Frauen

Unternehmensgröße



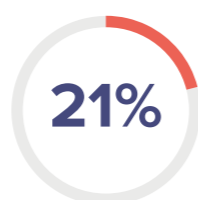
arbeiten in Unternehmen/Institutionen mit unter 250 MA

Status



haben eine Leitungsfunktion

Alter



sind jünger als 35 Jahre alt

Weiterempfehlungsrate



würden ein HR-Seminar von Quadriga weiterempfehlen

Gesundheitskonzept

Ihre Gesundheit steht für uns im Vordergrund. Verschaffen Sie sich dazu hier einen Überblick zu unserem Gesundheitskonzept in unserem Studienzentrum, dem Quadriga Forum.

Anmeldung

Wir registrieren alle Personen, die sich in unserem Haus aufhalten, schriftlich am Empfang. Dort werden sie über unsere Hygiene- und Abstandsregeln informiert und bestätigen mit einer Unterschrift, diese Regeln einzuhalten. Alle Gäste und Mitarbeitenden sind angehalten, das Quadriga Forum bei jeglichem Verdacht auf eine COVID-19-Erkrankung nicht zu betreten.



Hygiene

Für unsere Gäste stehen kontaktlose Hygienespender bereit. Es wird auf körperliche Berührungen wie einen Handschlag oder Umarmungen verzichtet. Weiterhin stehen unseren Gästen Mund- und Nasenschutz, Einweghandschuhe sowie Einmalhandtücher zur freien Verfügung. Die Hygienebereiche und Kontaktpunkte werden täglich fachgerecht gereinigt und desinfiziert.

Seminarräume

In Seminarräumen ist sichergestellt, dass zwischen den Gästen ein Mindestabstand von zwei Metern eingehalten werden kann. Die Personenzahl ist abhängig von der Raumgröße. Gästen stehen vier Quadratmeter zur alleinigen Verfügung. Bei Gruppenarbeit schützen Plexiglaswände vor Infektionsgefahr. Über das Klimasystem und in Pausen werden alle Räume mit Frischluft versorgt und zudem wurden in allen Tagungsräumen modernste, aerosolfilternde Luftreiniger installiert.



Sicherheitshinweise

Sämtliche Abläufe im Quadriga Forum sind so geplant, dass zwischen den anwesenden Personen jederzeit ein Abstand von mindestens 1,50 Metern eingehalten werden kann. Die erforderlichen Schutzabstände werden durch ein Wegeleitsystem, Bodenmarkierungen, Hinweisschilder und mündliche Anweisungen sichergestellt.

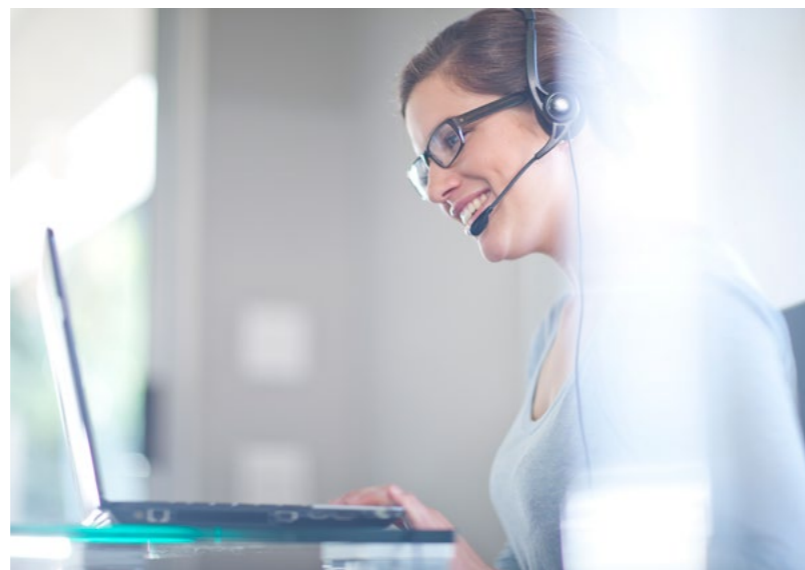


Gastronomie

Wir stellen unsere gastronomische Leistung auf Bedienung um, bei der die gewählten Speisen und Getränke kontaktlos überreicht werden. Alle Speisen- und Getränkestationen sind durch Plexiglasscheiben geschützt. Unser Personal trägt Einweghandschuhe und Gesichtsmasken. Markierungen am Boden gewährleisten den Mindestabstand unter den Gästen und dem Personal.

Unsere Formate

Mit der Quadriga Hochschule gestalten Sie berufliche Weiterbildung individuell und integrieren sie problemlos in Ihren Alltag. Je nach Zeit, Budget und Lerntyp bieten wir Ihnen unterschiedliche Formate. Sie decken alle Themen aus den Bereichen HR, Recruiting, Leadership, New Work und Coaching ab. Unsere Weiterbildungsformate richten sich mit praxisnahen Strategien perfekt nach Ihren Anforderungen und machen Sie fit für die Zukunft des Personalmanagements.



Inhouse

In unseren Inhouse-Seminaren coachen erfahrene Expert:innen direkt vor Ort in Ihrem Unternehmen. Dabei schneiden wir Seminare und individuelle Inhalte exakt auf Ihre firmenspezifischen Bedürfnissen zu.



● Online-Seminare

- Kompaktes digitales Format
- i. d. R. zwei aufeinanderfolgende Tage
- Max. 12 Teilnehmende
- Meist 2 x 4 Stunden

Effizient & zügig

Kompakt und fokussiert, machen Sie fit für Ihre konkreten Aufgabenstellungen.

Ortsunabhängig & flexibel

Nehmen Sie digital am Ort Ihrer Wahl teil – aus dem Büro, aus dem Homeoffice oder aus Ihrem Wohnzimmer.

Praxisnah & relevant

Konkrete Fragestellungen und praxisbezogenes Wissen, das Sie auch wirklich im Alltag anwenden können.

Fundiert & qualitätsgeprüft

Erfahrene Top-Referent:innen garantieren Ihnen bewährte Qualität und wertvolle, aktuelle Inhalte.

Individuell & interaktiv

Kleine, qualifizierte Teilnehmergruppen ermöglichen Austausch und persönliche Betreuung durch unsere Referent:innen.

● E-Learning

- Interaktives Digital-Format
- 1x pro Woche 90-minütiges Webinar
- Live oder on-demand
- Hoher Praxisbezug & bewährte Qualität

Interaktive Webinare

In unserem virtuellen Seminarraum ermöglichen Ihnen unsere interaktiven E-Learnings praxisnahes Lernen, direkten Austausch mit Referent:innen und einen fundierten Einstieg in alle relevanten Themen.

Ortsunabhängig & flexibel

Weiterbildung muss flexibel sein. Mit unseren digitalen E-Learnings können Sie sich ortsunabhängig weiterbilden. Aus dem Büro, auf Ihrer Couch oder von unterwegs.

Live oder On-Demand

Die Webinare unserer E-Learning-Kurse finden einmal wöchentlich live statt und sind anschließend im Lernportal abrufbar. So bleiben Sie zeitlich flexibel und können die Webinare nachholen, falls mal etwas dazwischenkommt.

Abschlussarbeit und Feedback

Am Ende eines E-Learning-Kurses wenden die Teilnehmer:innen das Erlernte in einem authentischen Fallbeispiel an. Alle Teilnehmer:innen erhalten individuelles Feedback auf ihre Abschlussarbeit.

● Präsenz-Seminare

- Ein bis fünf Tage vor Ort
- Kleine Gruppen für intensives Lernen
- Geprüfte Referent:innen & hohe Praxisrelevanz
- Konsequentes Gesundheitskonzept

Bedarfsorientiert

Von Berufseinsteiger:innen bis zu erfahrenen Fach- und Führungskräften – unsere Seminare orientieren sich konkret an den Bedürfnissen der Teilnehmer:innen.

Kleine Lerngruppen

Um praxisorientiertes Lernen sicherzustellen, ist die Teilnehmerzahl pro Seminar begrenzt. Damit gewährleisten wir intensiven Austausch, Zeit für praktische Übungen und Diskussionen.

Praxisnah

Top-Referent:innen aus der Praxis geben wertvolle Tipps aus erster Hand und vermitteln Ihnen in modernen Lernformaten interaktiv Wissen, das Sie im Arbeitsalltag sofort anwenden können.

Gesundheitskonzept

Ihre Gesundheit steht für uns im Vordergrund. Gemäß Vorgaben des Robert Koch-Instituts sorgen wir mit modernen Belüftungssystemen, Abständen und konsequenten Hygienemaßnahmen für eine sichere Durchführung.

● Konferenzen

- Hybrid- oder Digital-Event
- Austausch & Networking
- Renommierte Speaker
- Innovative Talks & praxisnahe Workshops

Als Hybridveranstaltung vor Ort oder als rein digitales Event: Unsere Konferenzen liefern Ihnen neue Impulse und geben Ihnen Gelegenheit, Ihre beruflichen Herausforderungen aus einem neuen Blickwinkel zu betrachten. Außerdem bieten sie Ihnen hervorragende Möglichkeiten, sich mit Fachkolleg:innen auszutauschen und zu vernetzen.

Termine 2021

Konferenz Azubi- und Schülermarketing
18.03.21–19.03.21 Berlin & digital

STAY – Die Konferenz für Mitarbeiterbindung
15.04.21–16.04.21 Berlin & digital

Gravity+ Konferenz für Employer Branding und Arbeitgeberattraktivität
27.05.21–28.05.21 Berlin & digital

Personalmanagementkongress
21.09.21–22.09.21 Berlin & digital (noch nicht final)

Social Recruiting Days
28.10.21–29.10.21 Berlin & digital

Bundeskongress Compliance Management
Termin noch nicht final | Berlin & digital

9. Deutscher Vergütungstag
09.11.21 Berlin & digital

Recruiting & Employer Branding

Geeignete Mitarbeiter:innen zu finden, ist eine große Herausforderung. In unseren Recruiting & Employer Branding-Weiterbildungskursen zeigen wir Ihnen, wie Sie eine attraktive, authentische Arbeitgebermarke crossmedial implementieren, ausbauen und mit modernsten Sourcing-Techniken & Social Media die Talente aufspüren und binden, die Ihr Unternehmen wirklich weiterbringen.

● Seminar

Personalgewinnung 4.0

Die besten Strategien und Tools für Social Media Recruiting

- Sie erlangen einen umfassenden Einblick in die aktuellen webbasierten Methoden der Personalgewinnung
- Sie lernen, die Recruiting-Strategie ihres Unternehmens zu optimieren
- Sie lernen, Social-Media-Kanäle für den Einsatz im Recruiting zu bewerten und kennen zudem Möglichkeiten Internetphänomene gewinnbringend einzusetzen
- Sie lernen, wie sie auch mit kleinem Budget große Aufmerksamkeit für Ihr Unternehmen als Arbeitgeber erzeugen können

Termin: Berlin: 12.4. – 13.4.21

Weitere Termine auf q-uni.com

Frühbucherpreis 1290 Euro* (bis 15.2.21)

Referent:in:



Referent:in wird noch bekannt gegeben

● Seminar

Active Sourcing

Talente finden und gewinnen

- Sie lernen, wie Sie erfolgreiche Strukturen und Rahmenbedingungen im Unternehmen schaffen
- Sie lernen, sich bestmöglich auf die Suche nach Ihrer Zielgruppe vorzubereiten und sich mit den richtigen Tools und Tricks sicher online zu bewegen
- Sie lernen, wie Sie mit Kandidat:innen langfristig in Kontakt bleiben und diese an Ihr Unternehmen zu binden

Termin: Berlin: 5.5.–6.5.21

Weitere Termine auf q-uni.com

Frühbucherpreis ab 1290 Euro* (bis 10.3.21)

Referent:



Jan Hawliczek
Recruiter, Trainer, Consultant und Geschäftsführer
die grüne 3 GmbH

● Seminar

PR + HR = People Relationship Management

Employer Branding ganzheitlich denken

- Sie lernen, Employer Branding als ganzheitliche Aufgabe innerhalb eines Unternehmens zu verstehen
- Sie erhalten tiefe Einblicke in die strategische Zusammenarbeit aller kommunikativ-aktiven Bereiche
- Sie lernen, wen Sie mit welchen Argumenten für eine gemeinsame Strategie begeistern müssen und erhalten viele Inspirationen für deren Umsetzung

Termin: Berlin: 19.4.–20.4.21

Weitere Termine und Städte auf q-uni.com

Frühbucherpreis 1290 Euro* (bis 22.2.21)

Referentin:



Anne Engelshowe
Kommunikationswissenschaftlerin (M.A.) und Betriebswirtin (VWA)

● E-Learning

Zertifikatskurs Recruiting Expert

Wie gelangen Sie zu erstklassigen Einstellungsentscheidungen?

- Sie können Strategien zur Planung personeller Maßnahmen benennen und lernen, geeignete Instrumente und Methoden zur Rekrutierung von neuen Mitarbeitenden zu bestimmen
- Sie lernen, Konzepte für qualifikations- und persönlichkeitsorientierte Testverfahren zu entwickeln
- Sie lernen sowohl Interviews als auch Verhandlungen fokussiert zu steuern und passende Strategien für ein erfolgreiches E-Recruiting zu entwickeln

Termin: 1.3.–8.7.21

Weitere Termine auf q-uni.com

Frühbucherpreis 1390 Euro* (bis 1.2.21)

Referent:innen:



Moritz Lümen
Berater Managementdiagnostik
ifp | Personalberatung Managementdiagnostik



● E-Learning

Zertifikatskurs Employer Brand Manager

Wie entwickeln und kommunizieren Sie eine authentische Arbeitgebermarke?

- Sie können skizzieren, warum sich erfolgreiches Employer Branding positiv auf den Unternehmenserfolg auswirken kann und lernen, wie Sie die Entwicklung und Implementierung einer Arbeitgebermarke vorantreiben
- Sie erwerben grundlegende Kenntnisse zu Instrumenten und Strategien des Personalmarketings
- Sie lernen anhand von Fallbeispielen, wie Sie mithilfe dieser Ihre Employer Brand erfolgreich positionieren

Termin: 4.3.–24.6.21

Weitere Termine auf q-uni.com

Frühbucherpreis: 1390 Euro* (bis 4.2.21)

Referent:innen:



Anne Engelshowe
Kommunikationswissenschaftlerin (M.A.) und Betriebswirtin (VWA)



● E-Learning

Digital HR

- Sie erfahren in diesem E-Learning, welche digitalen Technologie- und Softwarelösungen es am Markt gibt und wie man sie gewinnbringend einsetzen kann
- Sie lernen Strategien für den Einstieg in das Thema People Analytics inklusive best practices kennen
- Sie lernen, mit welchen Instrumenten Sie eine feedbackorientierte Unternehmenskultur entwickeln und wie Sie innovative Frameworks zur dezentralen Personalführung in einem agilen Umfeld einsetzen

Termin: 23.3.–28.4.21

Weitere Termine auf q-uni.com

Frühbucherpreis 590 Euro* (bis 23.2.21)

Referenten:



Tim Verhoeven
Recruitment Evangelist
Indeed.com

+1

Weitere Kurse finden Sie unter: q-uni.com/hr-leadership

Digital Employer Branding und Cross Media Positionierung

Online-Kommunikation für Unternehmen, Produkt- und Personalverantwortliche im Zeitalter von Google und Co

Personalmarketing

Wie positioniere ich mein Unternehmen am Markt, um die Arbeitgeberattraktivität für meine Zielgruppe zu steigern?

Erfolgreiche Personalauswahl und Rekrutierung

Social Recruiting

Bis 28.02.21
buchen und
zusätzlich
10% sparen!
Code:
HR2021

*Alle Preise zzgl. 19% MwSt.;
Rabatte nicht kombinierbar.

Personal- und Organisationsentwicklung

Geschäftsprozesse werden komplexer, Märkte schwieriger und Unternehmen unübersichtlicher. Mit den Kursen der Quadriga Hochschule behalten Sie den Überblick und erlangen die nötigen Fertigkeiten für Ihren Berufsalltag. So lernen Sie, zukunftsorientiert Personal effizient und flexibel einzusetzen und können Ihre Organisationsstrukturen kontinuierlich strategisch weiterentwickeln.

● Seminar

Schwierige Mitarbeitergespräche?

Wie Sie herausfordernde Gesprächssituationen individuell erfolgreich meistern

- Sie lernen, wie sie schwierige Gesprächssituationen vorbereiten und erproben konkrete Handlungsoptionen für unterschiedliche Situationen
- Sie lernen mehr über ihre eigene Kommunikationspersönlichkeit und über Modelle, aus denen Sie den für Sie passenden individuellen Gesprächsleitfaden ableiten können
- Sie lernen, die erlernten Inhalte im Berufsalltag situationsunabhängig anzuwenden

Termin: Berlin: 7.4.21

Weitere Termine auf q-uni.com

Frühbucherpreis 890 Euro* (bis 10.2.21)

Referent:



Karsten Baehre
Leiter Öffentlichkeitsarbeit;
Personalleiter und Coach
EnBW Energie Baden-Württemberg

● Seminar

Personalentwicklung im agilen Kontext

Adaptive und individualisierte PE-Maßnahmen für dynamische Anforderungen gestalten

- Sie erfahren, warum Unternehmen im dynamischen Kontext neue Werkzeuge und HR-Praktiken brauchen
- Sie probieren konkrete Methoden aus und wenden diese am eigenen Fallbeispiel an
- Sie erhalten einen Überblick über verschiedene digitale PE-Tools
- Sie konnten Ihr konkretes Fallsbeispiel mit den Kolleg:innen bearbeiten und vertiefen

Termin: Berlin | 15.3.21

Weitere Termine und Städte auf q-uni.com

Frühbucherpreis 890 Euro* (bis 18.3.21)

Referent:



Hannes Horn
Agile Coach und Transformation Consultant
LS-S Leadership Support GmbH

● E-Learning

Zertifikatskurs Talent & Performance Management

Wie müssen Talent und Performance Management gestaltet werden, um sie als effektive Führungs- und Entwicklungsinstrumente einsetzen zu können?

- Sie lernen, wichtige Prozesse des Talent- und Performance Managements in Ihrem Unternehmen zu implementieren
- Sie lernen, welche Talente für Ihr Unternehmen relevant sind und wie sie durch Kompetenz- und Performance Management eine Talentförderung erfolgreich durchführen
- Sie lernen, wie Sie Ziele auf Ebene des Unternehmens und der Mitarbeiter:innen miteinander verbinden und den Beitrag des Einzelnen am Unternehmenserfolg sichtbar machen

Termin: 13.4.–29.6.21

Weitere Termine auf q-uni.com

Frühbucherpreis ab 1.190 Euro* (bis 16.3.21)

Referent:innen:



Holger Jungk
Partner und Mitglied der
Geschäftsleitung
hkp/// group



● E-Learning

Zertifikatskurs Manager für agile Organisationsentwicklung

Wie können Sie agile Ansätze in Ihrem Unternehmen implementieren, um Ihre Flexibilität und Innovationskraft zu erhöhen?

- Sie lernen Handlungsfelder agiler Organisationsentwicklung kennen und erlangen ein Grundverständnis des agilen Mindsets
- Sie lernen, wie Sie eine innovative agile Unternehmenskultur fördern und Rahmenbedingungen für erfolgreiche cross-funktionale, autonome Teams schaffen
- Sie erfahren, wie Digitalisierung die Rolle von HR verändert und welche Chancen sich aus HR Technologien und Softwarelösungen für Ihre Organisation ergeben

Termin: 25.3. –17.6.21

Weitere Termine auf q-uni.com

Frühbucherpreis 1290 Euro* (bis 25.2.21)

Referent:innen:



André Biener
University Alliances Manager
SAP SE



● E-Learning

Zertifikatskurs Learning and Development Professional

Mit welchen Instrumenten und Methoden können Sie Ihre Mitarbeiter bei der Entfaltung ihres Potenzials erfolgreich unterstützen?

- Sie lernen spezielle Handlungsfelder und aktuelle Trends der Personalentwicklung kennen
- Sie lernen, Bedarfe zu ermitteln, messbare Ziele zu formulieren und daraus eine geeignete Strategie zu entwickeln
- Sie wählen in der Umsetzung von Personalentwicklungsmaßnahmen situationsgerecht zwischen einer klassischen und agilen Vorgehensweise und setzen entsprechende Instrumente sicher ein

Termin: 2.3.– 25.5.21

Weitere Termine auf q-uni.com

Frühbucherpreis ab 1390 Euro* (bis 2.2.21)

Referent:innen:



Klemens Keindl
Berater in den Bereichen
Wissensmanagement und
Attraktive Arbeitgeber
Selbstständiger Berater



Weitere Kurse finden Sie unter: q-uni.com/hr-leadership

Zertifikatskurs Essential Skills für HR-Experts – Moderne Personalarbeit in der Praxis

Führen von Generation Y & Z Junge Mitarbeiter verstehen und erfolgreich führen

Performance Management

Erfolgreich Feedback geben und nehmen

Praxiswissen Personalentwicklung

Wissensmanagement

Arbeitsrecht

Bis 28.02.21
buchen und
zusätzlich
10% sparen!
Code:
HR2021

*Alle Preise zzgl. 19% MwSt.;
Rabatte nicht kombinierbar.

Change Management

Unsere Arbeitswelt ändert sich unablässig, zwingt uns zu Flexibilität und Anpassungsfähigkeit. Doch notwendige Veränderungen können auch auf Widerstand treffen und bei der Implementierung Probleme bereiten. Unsere Weiterbildungen zeigen Ihnen, wie Sie Change-Prozesse nicht nur anstoßen, sondern auf verschiedenen Ebenen durchsetzen und behutsam kommunizieren können.

● Seminar

Arbeitsrechtliche Herausforderungen bei Change-Management-Prozessen im Kontext der digitalen Transformation

- Sie erhalten einen Überblick über arbeitsrechtliche Transformationsmechanismen
- Sie lernen, die arbeitsrechtliche Modernisierung von internen Veränderungsprozessen anzustoßen und im Rahmen der bestehenden Gesetze und Rechtsprechung sowohl auf PE- als auch auf OE-Ebene zu implementieren
- Sie lernen betriebsverfassungsrechtliche Aspekte in der Zusammenarbeit mit den Betriebsratsgremien und dabei auftretende typische Hindernisse kennen

Termin: Berlin | 21.4.–22.4.21
 Weitere Termine auf q-uni.com

Frühbucherpreis 590 Euro* (bis 24.2.21)

Referent:innen:



Annabel Lehnen
 Fachanwältin für Arbeitsrecht

+1

● Seminar

Restrukturierungen durch HR erfolgreich planen und umsetzen

Reorganisation, Newplacement, steuerliche Optimierung, Brückenmodelle sowie Re- und Upskilling erfolgreich kombinieren

- Sie erhalten einen Überblick über Einflussfaktoren einer Restrukturierung aus HR-Sicht, ergänzt um Einblicke zu den dazugehörigen Lösungsansätzen
- Sie lernen, wie Sie Restrukturierungen erfolgreich gestalten und die Zielsetzungen erreichen
- Sie erhalten Einblicke in die Möglichkeiten Employability zu schaffen sowie in die Grenzen von Re- und Upskilling im Rahmen von Reorganisationen

Termin: Berlin | 4.3.21–5.3.21
 Weitere Termine auf q-uni.com

Frühbucherpreis 1290 Euro* (bis 7.1.21)

Referent:



Christian Thiel
 Geschäftsführer
 Bertschat & Hundertmark

● Seminar

People Analytics

Erfolgreiche Nutzung von Daten im Personalmanagement

- Sie erfahren, wie Sie bei wichtigen Fragestellungen im eigenen Unternehmen Daten auswerten und empirische Studien als zusätzliche Informationsquellen nutzen können
- Sie besprechen konkrete Umsetzungsbeispiele zu verschiedenen Bereichen entlang des Mitarbeiterlebenszyklus
- Sie lernen, People Analytics Projekte zu initiieren und in Ihrem Unternehmen erfolgreich durchzuführen.

Termine: München | 25.3.–26.3.21
 Weitere Termine und Städte auf q-uni.com

Frühbucherpreis 1290 Euro* (bis 28.1.21)

Referent:in:



Referent:in wird noch bekannt gegeben

● E-Learning

Zertifikatskurs Manager für digitale Transformation

- Sie lernen die Auswirkungen der Digitalisierung für Unternehmen zu bewerten und erfahren, wie Sie entsprechende Veränderungsstrategien entwickeln, umsetzen und erfolgreich im Unternehmen implementieren
- Sie lernen die strategische Bedeutung der Führung flexibler & virtueller Teams kennen
- Sie lernen, Stakeholder in Veränderungsprozesse mit einzubeziehen

Termin: 4.3.21–17.6.21
 Weitere Termine auf q-uni.com

Frühbucherpreis 1390 Euro* (bis 4.2.21)

Referent:innen:



Franka Ismer
 Expertin emotionale Intelligenz, Gründerin eqly



● E-Learning

Zertifikatskurs Manager für interne und Change-Kommunikation

Wissen Sie, wie Sie durch effektive Kommunikation die Leistungsfähigkeit Ihres Unternehmens- und die Mitarbeiterzufriedenheit optimieren können?

- Sie lernen die Rolle, Aufgaben und Zielgruppen der internen Kommunikation zu definieren und daraus eine Kommunikationsstrategie und geeignete Kommunikationskanäle für Ihr Unternehmen abzuleiten
- Sie lernen, die Bedeutung von Veränderungssituationen für das eigene Unternehmen aufzuzeigen
- Sie lernen, welche Maßnahmen sich zur gezielten Einbindung von Mitarbeiter:innen in der Veränderung eignen

Date: 28.1.– 29.4.21
 Weitere Termine auf q-uni.com

Frühbucherpreis 990 Euro* (bis 14.1.21)

Referent:innen:



Anna-Rebecca Egli
 Corporate Communications
 BASF



● E-Learning

Change Management

Veränderungsprozesse professionell steuern und kommunikativ begleiten?

- Sie lernen, welche Herausforderungen es im Veränderungsprozess gibt und wie Sie kulturelle Veränderungen gestalten können
- Sie lernen, wie die von Veränderungsprozessen betroffenen Stakeholder systematisch analysieren und in den Veränderungsprozess einbeziehen können
- Sie lernen, wie Sie Veränderungen kommunizieren und welche Führungsaufgaben es in Veränderungsprozessen gibt

Termine: Berlin | 20.5.21–17.6.21
 Weitere Termine auf q-uni.com

Frühbucherpreis 990 Euro* (bis 22.4.21)

Referent:



André Biener
 University Alliances Manager
 SAP SE

Weitere Kurse finden Sie unter: q-uni.com/hr-leadership

Zertifikatskurs Interne Kommunikation & Digital Workplace

Change Management für Führungskräfte – Veränderungsprozesse erfolgreich steuern

Digitale Transformation gestalten

Bis 28.02.21
 buchen und
 zusätzlich
10% sparen!
 Code:
 HR2021

*Alle Preise zzgl. 19% MwSt.;
 Rabatte nicht kombinierbar.

New Work

Wer morgen beruflich erfolgreich sein will, braucht neben unverzichtbaren Grundlagen schon heute anwendbares digitales Können: Wie arbeiten Teams am besten digital zusammen, wie sieht zukünftige Führung aus und wie überwinden Sie Widerstände? Die Kurse der Quadriga Hochschule liefern Ihnen die Antworten und machen Ihre Arbeitsprozesse zukunftssicher.

● E-Learning

Arbeit 4.0 – Arbeiten im digitalen Zeitalter

Wie kann ich Zusammenarbeit und Kommunikation am digitalen Arbeitsplatz effektiv unterstützen?

- Sie lernen welche Möglichkeiten Sie haben, die Zusammenarbeit am digitalen Arbeitsplatz effektiv zu unterstützen
- Sie lernen, wie Sie Inhalte am digitalen Arbeitsplatz vermitteln können
- Wie können Sie Storytelling für die Anforderungen am digitalen Arbeitsplatz einsetzen?
- Sie lernen die Möglichkeiten von Digital Health kennen

Termin: 22.3.–31.3.21
 Weitere Termine auf q-uni.com

Frühbucherpreis 390 Euro* (bis 22.2.21)

Referent:innen:



Kerstin Schachinger
Skill Coach

+1

● Seminar

Coaching- und Beratungskompetenz für HR-Professionals

- Sie lernen Modelle und Theorien des systemischen Coachings sowie die Anwendung von Methoden und Instrumenten kennen
- Sie erweitern Ihr Methodenrepertoire für Ihre Beratungspraxis
- Sie erwerben Coaching-Kompetenzen, die Sie in der Zusammenarbeit mit den Businesspartner:innen bei der Lösungsfindung einsetzen können

Termin: Berlin | 15.6.–16.6.21
 Weitere Termine auf q-uni.com

Frühbucherpreis 1290 Euro* (bis 20.4.21)

Referent:



Thomas Becker
Trainer, Coach, Personalentwickler
Trainergemeinschaft Berlin

● E-Learning

Digitale Lernprozesse gestalten

Navigieren in Veränderungsprozessen

- Sie eignen sich die wichtigsten Lernrends und Strategien des digitalen Lernens an
- Sie erarbeiten didaktische Grundlagen für interaktive Webinare und können verschiedene Formate von Information bis Co-Creation anwenden
- Sie erhalten Feedback zu Ihrem eigenen Blended-Learning-Konzept

Termin: 23.3.–27.4.21

Weitere Termine auf q-uni.com

Frühbucherpreis 590 Euro* (bis 23.2.21)

Referent:innen:



Dagmar Dörner
Senior Manager HR Development
Thalia Bücher GmbH



+1

● E-Learning

Zertifikatskurs Agile Team Lead

Agiles Arbeiten bedeutet in einer unsicheren und sich schnell verändernden Umwelt flexibel und dynamisch zu agieren. Dies beeinflusst einerseits Entscheidungen im Team und stellt andererseits besondere Anforderungen an die Führungskräfte.

- Sie lernen die besonderen Anforderungen an Führungskräfte kennen
- Sie lernen, mit diesen Herausforderungen umzugehen, um die Zusammenarbeit unterschiedlicher Teams im Unternehmen erfolgreich zu gestalten

Termin: 4.3.21–30.6.21
 Weitere Termine auf q-uni.com

Frühbucherpreis 1490 Euro* (bis 4.2.21)

Referent:innen:



Thomas Resch
Organisationsentwickler & Hrevoluzzer
metafinanz Informationssysteme GmbH



+1

● E-Learning

Digitale Transformation gestalten

- Sie lernen erfolgreiche Veränderungsstrategien für Ihr Unternehmen zu gestalten und zu kommunizieren
- Sie antizipieren zukünftige Auswirkungen auf und Schwierigkeiten für das Unternehmen und können adäquat mit diesen umgehen
- Sie lernen die Auswirkungen der Digitalisierung für Unternehmen zu bewerten

Termin: 4.3.–15.4.21

Weitere Termine auf q-uni.com

Frühbucherpreis 590 Euro* (bis 4.2.21)

Referent:innen:



Claas Wenzlik
Berater
mocovision



+1

● Seminar

Hybrides Projektmanagement

Den richtigen Mix aus klassischem und agilen Projektmanagement finden

- Sie lernen, wie Sie in Ihren Projekten klassische und agile Ansätze sinnvoll miteinander verbinden können
- Sie entwickeln ein echtes Verständnis für die Methoden, die Rollen und Aufgabenverteilung
- Sie entwickeln Ideen, wie Sie Teile des agilen Projektmanagements in Ihrer Organisation Schritt für Schritt gewinnbringend integrieren können

Termin: 29.3.–30.3.21
 Weitere Termine auf q-uni.com

Frühbucherpreis 1290 Euro* (bis 1.2.21)

Referent:



Dr. Hans Stromeyer
Unternehmensberater und zertifizierter
Trainer und Coach

Weitere Kurse finden Sie unter: q-uni.com/hr-leadership

Praxiswissen Digital Workplace – Wie gestalte ich die strategische Einführung einer digitalen Arbeitsumgebung im Unternehmen?

Zertifikatskurs Agile Expert – Welche Vorteile können agile Arbeitsweisen bieten und wie setze ich sie erfolgreich im Arbeitsalltag ein?

Bis 28.02.21
buchen und
zusätzlich
10% sparen!
Code:
HR2021

*Alle Preise zzgl. 19% MwSt.;
Rabatte nicht kombinierbar.

Leadership & Management-Kompetenzen

Fundierte Leadership-Skills sind sowohl in den Routinen des Arbeitsalltags als auch in Konfliktsituationen gefragt. Unsere Kurse vermitteln Ihnen aktuelle Leadership-Techniken und innovative Managementstrategien, damit Sie Ihre Führungsqualitäten zielorientiert ausbauen.

● E-Learning

Zertifikatskurs Digital Workplace Manager

Wie gestalte ich die strategische Einführung einer digitalen Arbeitsumgebung und setze digitale Zusammenarbeit und Kollaboration im Unternehmen um?

- Sie lernen, wie Sie den digitalen Arbeitsplatz strategisch gestalten, Mitarbeitende in den Transformationsprozess einbinden und kollaborative Arbeit im Unternehmen systematisch unterstützen können

Termin: 25.1.–31.3.21

Weitere Termine auf q-uni.com

Frühbucherpreis ab 990 Euro* (bis 28.12.20)

Referent:innen:



Kira Görgen
Senior Consultant
Communications
HIRSCHTEC



+5

● E-Learning

Zertifikatskurs Manager für digitale Transformation

- Sie lernen die Auswirkungen der Digitalisierung für Unternehmen zu bewerten
- Sie erfahren, wie Sie entsprechende Veränderungsstrategien entwickeln, umsetzen und erfolgreich im Unternehmen implementieren
- Enthaltene Teilkurse: Digitale Transformation gestalten, Digital Leadership, Change Management

Termin: 4.3.–17.6.21

Weitere Termine auf q-uni.com

Frühbucherpreis 1390 Euro* (bis 4.2.21)

Referent:innen:



Franka Ismer
Experte emotionale Intelligenz,
Gründerin Eqly
eqly



+5

● Seminar

Neu als Führungskraft

Bewusst in Führung gehen

- Nach diesem Seminar kennen Sie Ihre wesentlichen Führungsaufgaben und wissen, wodurch sich Ihr individuelles Führungsverhalten auszeichnet
- Sie erlernen Handlungsoptionen für zentrale Führungsherausforderungen und können verschiedene Instrumente praktisch anwenden
- Auch die Kommunikation mit Ihren Mitarbeiter:innen wird nach diesem Seminar gezielt verbessert und damit die Leistungsfähigkeit Ihres Teams positiv beeinflusst
- Das Seminar unterstützt Sie dabei, als aktive und authentische Führungskraft wahrgenommen und akzeptiert zu werden

Termin: München: 8.3.–9.3.21

Weitere Termine und Städte auf q-uni.com

Frühbucherpreis 1290 Euro* (bis 11.1.21)

Referent:in:



Tina Siegert-Franz
Senior Trainerin & Beraterin
Kommunikations-Kolleg AG

● E-Learning

Zertifikatskurs Agile Expert

Welche Vorteile können agile Arbeitsweisen bieten und wie setze ich sie erfolgreich im Arbeitsalltag ein?

- Sie lernen agile Arbeitsumgebungen und Prozesse mitzugestalten
- Sie erhalten ein fundiertes Verständnis agiler Prozesse und Methoden
- Sie erfahren, wie Sie agile Teams führen können

Termin: 4.3.–1.7.21

Weitere Termine auf q-uni.com

Frühbucherpreis 1490 Euro* (bis 4.2.21)

Referent:innen:



Felix Held
Trainer, Berater und Speaker
MANEMO eG



+6

● Seminar

Erfolgreich Feedback geben und nehmen

Vertrauensvoll zusammenarbeiten in der Praxis

- Sie reflektieren Ihre eigenen kommunikativen Vertrauens-Parameter
- Sie lernen, dass die Rückmeldung ein Teil eines gesamten Prozesses ist und gerade in Systemen mit wechselnden Leads unerlässlich ist
- Sie erleben, wie motivierend richtig gegebenes Feedback wirkt und lernen, wie Sie die Regeln des Feedbackgebens auch in Ihren Alltag einbringen
- Do's and Don'ts beim Feedback annehmen

Termin: Berlin: 20.5.21

Weitere Termine auf q-uni.com

Frühbucherpreis 890 Euro* (bis 25.3.21)

Referent:in:



Nika Triebe
Kommunikationsexpertin, Trainerin und Coach
KommuniKA-tion

● Seminar

Change Management für Führungskräfte

- Veränderungsprozesse erfolgreich steuern
- Sie gewinnen Sicherheit in der eigenen Führungsrolle im Veränderungsprozess
- Sie verstehen psychologische Aspekte von Change
- „Lernen im Handeln“ durch interaktive Formate und Methoden

Termin: Berlin: 31.5.–1.6.21

Weitere Termine auf q-uni.com

Frühbucherpreis 1290 Euro* (bis 5.4.21)

Referent:



Stefan Daniel
Geschäftsführender Gesellschafter
von Synchronize Consult
Synchronize Consult

Weitere Kurse finden Sie unter: q-uni.com/leadership

Wirksam Führen ohne Legitimation – So führen Sie auch ohne Vorgesetztenfunktion

Schwierige Mitarbeitergespräche?

Führen von Generation Y & Z – Junge Mitarbeiter verstehen und erfolgreich führen

Vom Mitarbeiter zur Führungskraft – Digital Leadership Führung in der digitalen Welt erfolgreich meistern

Bis 28.02.21
buchen und
zusätzlich
10% sparen!
Code:
HR2021

*Alle Preise zzgl. 19% MwSt.;
Rabatte nicht kombinierbar.

Persönliche & Soziale Kompetenzen

Handlungsstärke ist im Arbeitsalltag ebenso gefragt wie in Krisensituationen, aber dafür muss die Fähigkeit, sich selbst und andere zu führen, erst erlernt und gestaltet werden. Durch unsere Kurse unterstützen wir Sie in der Entwicklung Ihrer Fähigkeiten: Für Sie selbst, für die Interaktion mit Mitarbeitenden, mit gezielten Lösungen für die neue Arbeitswelt und neusten technischen Applikationen.

● Seminar

Schlagfertigkeit und Improvisation

- Sie lernen in unvorhergesehenen Situationen sicher, gelassen und spontan zu reagieren
- Sie meistern Herausforderungen mit einem hohen Maß an Flexibilität
- Sie begegnen Ihrem Gegenüber schlagfertig und souverän
- Sie verlassen sich mit gutem Gefühl auf Ihre Intuition

Termin: Berlin: 18.5.–19.5.21

Frühbucherpreis 1290 Euro* (bis 23.3.21)

Referentin:



Susanne Kamp
Coach, Trainerin und Moderatorin

● Seminar

Zertifikatskurs Wirkungsvoll auftreten und professionell sprechen

- Mit klaren Redebeiträgen und starken Argumenten sympathisch und charismatisch kommunizieren – sprechsicher, lebendig und zuhörerorientiert.
- Sie erfahren alles Wesentliche für Ihre Stimme, Mimik, Gestik und Ihre sprecherische Wirkungskraft
- Sie erlangen Bewusstsein für Ihre Außenwirkung in mehreren für Sie individuell relevanten Sprechsituationen
- Sie erhalten einen Werkzeugkoffer persönlich erprobter Techniken und Strategien für die Vorbereitung von Rede
- Sie üben die Spontansprache sowie das lebendige Vortragen sehr vertrauter Inhalte

Termin: Berlin: 17.5.–21.5.21

Frühbucherpreis 2790 Euro* (bis 22.3.21)

Referent:innen:



Wolf-Christian Puchner
Trainer/Coach für Stimme, Sprechen, Präsentation, Medienauftritt
authentischer.de

+1

● Seminar

Der Erfolgsfaktor: Ihre Persönlichkeit

- Sie lernen, wie Sie Ihre Ressourcen bewusster für sich nutzen und den für Sie herausfordernden Situationen noch besser begegnen können
- Sie gewinnen in den zwei Tagen mehr Klarheit über sich selbst
- Sie erlernen Strategien, wie Sie Ihre Widerstandskraft stärken und sich selbst in einen guten Zustand versetzen können, um anspruchsvolle Ziele zu verfolgen und persönlich weiter zu wachsen

Termin: Berlin: 1.3.–2.3.21

Frühbucherpreis 1290 Euro* (bis 4.1.21)

Referentin:



Carolin von Richthofen
Diplom-Psychologin, Coach und Beraterin

● E-Learning

Wissensmanagement

- Sie können Instrumente und Methoden des Wissensmanagements benennen
- Sie können Ziele und Handlungsfelder des Wissensmanagements für Ihr Unternehmen formulieren
- Sie entwickeln Ideen, wie Sie diese in der Praxis anwenden und im Unternehmen etablieren können
- Sie können nachhaltige Konzepte in den betrieblichen Alltag integrieren

Termin: 4.5.–25.5.21

Frühbucherpreis 390 Euro* (bis 6.4.21)

Referent:innen:



Dagmar Dörner
Senior Manager HR Development
Thalia Bücher GmbH



● Seminar

Projekte mit Design Thinking starten

- Sie lernen mit Design Thinking in kürzester Zeit Projekte zu „scopen“
- Sie können ein eigenes Thema in den Workshop einbringen, um erste Erfahrungen als Workshop-Moderator:in zu sammeln
- Sie lernen, die Welt aus den Augen Ihrer Zielgruppe zu betrachten und entwickeln passgenaue, konkrete Lösungen
- Sie erzielen mit Teamarbeit und Prototyping rasche Lernfortschritte und minimieren das Risiko von Fehlentwicklungen

Termin: Berlin: 8.4.–9.4.21

Frühbucherpreis 1290 Euro* (bis 11.2.21)

Referent:



Jens Otto Lange
Design Thinking Coach
#PoDojo

● Seminar

Workhacks

- Die besten Instrumente für mehr Agilität, Selbstorganisation und Collaboration
- Sie lernen pragmatische und nachhaltige Methoden für echte Veränderung in der Zusammenarbeit kennen und anwenden
- Sie finden Antworten auf die Fragen, wie man agiler, kollaborativer und vertrauensvoller arbeitet
- Sie erzielen bessere Arbeitsergebnisse

Termin: Berlin: 19.3.21

Frühbucherpreis 890 Euro* (bis 22.1.21)

Referent:



Markus Wenz
Kommunikationsexperte, Berater & Workshopleiter
#workhacks

Weitere Kurse finden Sie unter:

q-uni.com/soft-skills

Hybrides Projektmanagement – Den richtigen Mix aus klassischem und agilen Projektmanagement finden

Kommunikationstraining – Essential Skills für Ihren überzeugenden Auftritt – Strategie, Taktik und Technik für Präsentationen und Verhandlungen

Wie wirke ich auf andere?

Modernes Zeit- und Selbstmanagement

Storytelling mit Powerpoint und Keynote – Business-Präsentationen neu erzählt

Bis 28.02.21
buchen und
zusätzlich
10% sparen!
Code:
HR2021

*Alle Preise zzgl. 19% MwSt.;
Rabatte nicht kombinierbar.

Coaching-Kompetenzen

Coaching hat sich als Beratungsformat in der Personalentwicklung und Führungsarbeit etabliert, denn Coaching-Kompetenzen eröffnen neue Möglichkeiten, die Gesprächspartner:innen im Prozess der Lösungsfindung zu unterstützen. Durch unsere Kurse entwickeln wir gemeinsam Ihre Werkzeuge als Business Coach und befähigen Sie so, Menschen erfolgreich in Veränderungen und beim Verfolgen ihrer Ziele zu begleiten.

● Seminar

Intensivseminar Coaching-Skills für Führungskräfte

Wie Sie durch Coaching-Methoden wirksamer und erfolgreicher führen

- Sie lernen die wesentlichen Merkmale erfolgreicher und zeitgemäßer Führung kennen
- Sie lernen die Methoden des Coachings wirkungsvoll in Ihrem Unternehmen mit Ihren Mitarbeitern:innen umzusetzen
- Sie erlangen in Ihrer Rolle als Führungskraft mehr Selbstbewusstsein und lernen Ihre persönlichen Stärken und Charaktereigenschaften bewusst einzusetzen

Termin: Berlin: 17.5.–18.5.21

Weitere Termine und Städte auf q-uni.com

Preis 1690 Euro*

Referent:innen:



David Nitschke
Director of Coaching & Training Programs
Quadriga Hochschule Berlin

+1

● Seminar

Team-Coaching für mehr Erfolg und Zusammenarbeit

- Sie lernen Team-Coaching von anderen Formen des Coachings zu unterscheiden
- Sie erlernen Kernelemente eines professionellen Team-Coaching-Prozesses sowie wichtige Theorien und Modelle effektiver Teams
- Sie lernen wirksame Methoden des lösungsorientierten Team-Coachings selbst durchzuführen

Termin: Berlin: ab Mai 2021

Weitere Termine und Städte auf q-uni.com

Preis 1690 Euro*

Referent:



Prof. Dr. Wolfhart Pentz
Professor für Führung und Personalentwicklung
Quadriga Hochschule Berlin

● Seminar

Zertifikatskurs Online-Coaching im digitalen Zeitalter

Trends, Tools & Tipps für digitale Coaches

- Sie lernen wirksame Methoden des lösungsorientierten Team-Coachings selbst durchzuführen
- Sie lernen, wie Sie wertschätzende Beziehungen im virtuellen Raum aufbauen
- Sie erhalten einen Methodenkoffer mit Tipps für das eigene Repertoire an Methoden und Interventionen, die online wirksam und transferunterstützend anwendbar sind
- Sie gewinnen einen Überblick zu bewährten Plattformen, digitalen Tools und Interventionen für Online-Coaches

Termin: Berlin: ab Mai 2021

Weitere Termine und Städte auf q-uni.com

Preis 1190 Euro*

Referent:



Jakob Hasselgruber
Systemischer Business & Personal Coach
(dvct-zertifiziert) und Unternehmensberater

Was macht Sie wirklich wirksam?

Business Coach Ausbildung

Starttermine:

Feb 2021

Jun 2021

Okt 2021

Das erwartet Sie:



Coaching Werkzeuge für die Praxis

- Der ganzheitliche Ansatz integriert Business und Personal Coaching
- Die Ausbildung bildet einen zeitgemäßen Coaching-Ansatz ab und geht hier auch auf das Umfeld New Work, Agiles Arbeiten, Change und neue Unternehmenskulturen ein
- Sie erhalten mehr als 50 Coaching-Methoden, die Sie direkt in der Praxis anwenden können



Top-Coaches

- Die Ausbildung wird von erfahrenen Lehrcoaches mit konkreter Themen-Expertise geleitet
- Der enge Betreuungsschlüssel durch Lehrcoaches maximiert den Lernerfolg

Ausbildung mit Hochschulzertifikat



Bei erfolgreichem Abschluss der Ausbildung erhalten Teilnehmende das Hochschulzertifikat „Systemischer Business Coach – Quadriga Hochschule Berlin“.



Vorteile der Quadriga Hochschule

- Das hochwertige Curriculum entstand als Exzerpt aus vier Coachinausbildungen und ist auf dem neuesten wissenschaftlichen Stand erstellt
- Ausführliche Skripte und ergänzendes Onlinematerial unterstützen den Lernprozess und geben Ihnen hochwertiges Lehrmaterial als echten „Methodenkoffer“ an die Hand



Peer-Learning und Haltung

- Bei der persönlichen Auswahl der Teilnehmenden zählen individuelle Erfahrung und die eigene Haltung mehr als Alter oder Position
- Durch den Erfahrungsaustausch mit Teilnehmenden aus den verschiedenen Branchen und Positionen profitieren Sie vom bewussten Perspektivwechsel

Ich berate Sie gerne!



David Nitschke
Director of Training & Coaching Programs
david.nitschke@quadriga.eu
030/44 72 94 26

coaching.quadriga-university.com

Verhandlungs- führung

Ob beim Gehalt oder bei der Budgetplanung, in internen Meetings oder Bewerbungsgesprächen: Taktisch kluges Verhandeln will gelernt sein. Nur wer die Situation und sein Gegenüber zu analysieren vermag, die Regeln des Spiels kennt und Geschick an den Tag legt, setzt seine Interessen erfolgreich durch. Mit den Fortbildungskursen zu Verhandlungsführung erhalten Sie das dafür nötige Rüstzeug.

● Seminar

Verhandlungsrhetorik

Mit Sprache steuern

- Sie lernen verschiedene rhetorische Muster zu bedienen
- Sie kennen Argumentationsmuster und Reframingmuster und wissen, wie Sprache wirkt
- Sie können Widersprüche in einer Verhandlung aufzeigen und verstehen es, mit Sprache das Verhandlungsgegenüber in der Defensive zu halten
- Sie lernen, wie verbale und nonverbale Kommunikation kongruent durchgeführt werden können

Termin: Berlin: 17.6.–18.6.21

Weitere Termine und Städte auf q-uni.com

Frühbucherpreis 1990 Euro* (bis 22.4.21)

Referent:



Thorsten Hofmann
Lehrbeauftragter für Verhandlungsführung und -psychologie
Quadriga Hochschule Berlin

● Seminar

Executive Business Negotiation

Verhandlungsführung für Profis

- Sie bereiten sich auf erfolgskritische Verhandlungssituationen des Topmanagements und das Ausnutzen von irrationalen Forderungen auf Leitungsebene vor
- Sie erweitern Ihre Verhandlungsfähigkeiten um die neuesten praxiserprobten und wissenschaftlich fundierten Erkenntnisse
- Sie lernen, wie Sie Ihr Verhandlungsteam noch besser aufstellen können

Termin: Berlin: 25.3.–26.3.21

Weitere Termine und Städte auf q-uni.com

Frühbucherpreis 1990 Euro* (bis 28.1.21)

Referent:



Thorsten Hofmann
Lehrbeauftragter für Verhandlungsführung und -psychologie
Quadriga Hochschule Berlin

● Seminar

Psychologie und Manipulation

Die erfolgskritischen Verhandlungsfaktoren

- Sie lernen vertiefende Grundlagen der Verhandlungspsychologie kennen und anwenden
- Ihnen sind psychologische Manipulationstechniken bekannt
- Sie erkennen, welchen Wahrnehmungsverzerrungen Sie am Verhandlungstisch unterliegen und lernen damit zu arbeiten

Termin: Berlin: 22.3.21

Weitere Termine und Städte auf q-uni.com

Frühbucherpreis 1490 Euro* (bis 25.1.21)

Referent:



Thorsten Hofmann
Lehrbeauftragter für Verhandlungsführung und -psychologie
Quadriga Hochschule Berlin

● Seminar

Advanced Business Negotiation

Verhandlungsführung für Fortgeschrittene

- Sie lernen, schwierige Verhandlungssituationen zu lösen
 - im beruflichen wie im privaten Kontext
- Sie entwickeln Verhandlungsstrategien, -taktiken und -werkzeuge
- Sie lernen souveräne Verhandlungsführung in emotionalen Belastungssituationen
- Sie lernen den Umgang mit irrationalen Forderungen, persönlichen Konflikten und/oder aggressiven Personen

Termin: Berlin: 27.4.–29.4.21

Weitere Termine und Städte auf q-uni.com

Frühbucherpreis 1390 Euro* (bis 2.3.21)

Referent:



Thorsten Hofmann
Lehrbeauftragter für Verhandlungsführung und -psychologie
Quadriga Hochschule Berlin

● Seminar

Intensivtraining politische Verhandlungsführung

- Sie lernen eine Verhandlung strategisch vorzubereiten und professionell durchzuführen
- Sie lernen Ihr Verhandlungsgegenüber zu analysieren
- Sie lernen sich selbst und Ihren Standpunkt erfolgreich zu vertreten
- Sie lernen, die gesteckten Ziele auch in schwierigen Verhandlungen zu erreichen

Termin: Berlin: 1.6.–2.6.21

Weitere Termine und Städte auf q-uni.com

Frühbucherpreis 1290 Euro* (bis 6.4.21)

Referent:



Thorsten Hofmann
Lehrbeauftragter für Verhandlungsführung und -psychologie
Quadriga Hochschule Berlin

● Seminar

Das Facial Action Coding System (FACS)

Die Gedanken des Gegenübers erkennen, Bluffs aufdecken und Stressoren verstehen

- Sie lernen, sich und Verhandlungspartner:innen besser einzuschätzen
- Sie lernen, Verhandlungen genau zu beobachten und Veränderungen beim Gegenüber zu erkennen
- Sie erkennen Stresssignale des Verhandlungsgegenübers und lernen sie zu deuten
- Sie lernen, wie man Fehlaussagen des eigenen Körpers vermeidet

Termin: Berlin: 22.3.–23.3.21

Weitere Termine und Städte auf q-uni.com

Frühbucherpreis 1990 Euro* (bis 25.1.21)

Referent:



Thorsten Hofmann
Lehrbeauftragter für Verhandlungsführung und -psychologie
Quadriga Hochschule Berlin

Weitere Kurse finden Sie unter: q-uni.com/negotiation

Advanced Business Negotiation II – Verhandlungsprofilung und Mimikanalyse – Analyse der Gegenseite

Advanced Business Negotiation III – Fortgeschrittene Verhandlungsrhetorik und -taktik

Advanced Business Negotiation IV

Bis 28.02.21
buchen und
zusätzlich
10% sparen!
Code:
HR2021

*Alle Preise zzgl. 19% MwSt.;
Rabatte nicht kombinierbar.

Auswahl unserer Referent:innen

Durch unsere langjährige Erfahrung als professioneller Anbieter für berufliche Weiterbildung haben wir ein großes Netzwerk an Top-Referent:innen aufgebaut und gemeinsam unterschiedliche Weiterbildungsformate für Sie entwickelt – qualitätsgeprüft, digital und für die täglichen Praxis optimiert. Zu allen relevanten HR-Themen können wir so mit den kompetentesten und innovativsten Köpfen aus Wirtschaft & Wissenschaft, von Agenturen & Verbänden zusammenarbeiten, die mit digitaler Expertise und zukunftsfähiger Methodik unser Weiterbildungsportfolio bereichern.



Thomas Becker
Trainer, Coach, Personalentwickler
Trainergemeinschaft Berlin



Jan Hawliczek
Recruiter, Trainer, Consultant und Geschäftsführer
die grüne 3 GmbH



Thorsten Hofmann
Lehrbeauftragter für Verhandlungsführung und -psychologie
Quadriga Hochschule Berlin



Dagmar Dörner
Senior Manager HR Development
Thalia Bücher GmbH



Henrik Zaborowski ist seit Ende seines Studiums im Jahr 2000 in der Recruitingbranche tätig. Nach mehreren Stationen als freiberuflicher und angestellter Personalberater, u.a. bei der access AG und der Promerit AG, sowie als In-house Recruiter ist er seit Ende 2013 als Recruitingcoach und Interim Recruiter selbständig. Mit einem ganzheitlichen Blick auf den gesamten Recruitingprozess gibt er als Berater, Blogger und Keynote Speaker Impulse für ein zeitgemäßes und fundiertes Recruiting. Er ist eingebunden in ein Netzwerk namhafter Human Resources Experten aus Industrie, Beratung und Wissenschaft.



Johanna Reiland
Rechtsanwältin/ Senior Associate – Fachanwältin für Arbeitsrecht
Osborne Clarke



Claudia Kefferpütz
Referentin Berufsbildung / Nachwuchsförderung
Zentralverband Deutsches Kfz-Gewerbe (ZDK)



Ivan Evdokimov
Talent Acquisition Manager / Business Coach / Dozent
Uniper SE



Anne Engelshowe ist Kommunikationswissenschaftlerin (M.A.) und Betriebswirtin (VWA). Seit sie 2008 ihre Abschlussarbeit mit dem Titel "Das Werben um Talente – Employer Branding als Handlungsfeld der PR" verfasste, begleitet sie die Themen Arbeitgeberattraktivität, Mitarbeitergewinnung und -bindung. Sie blickt auf mehrjährige Erfahrung als Teamleiterin Personalmarketing zurück und arbeitet als freie HR-Beraterin und Trainerin. Auf ihrem Blog www.salonderguten.de gibt sie regelmäßig Einblicke in ihre Arbeit.



Leon Jakob
Senior Manager
hkp/// group



Michael Fleischmann
Agiler Coach und Mutmacher
metafinanz Informationssysteme GmbH



Kerstin Schachinger
Skill Coach



Dr. Bernd Kosub
freiberuflicher Trainer und HR-Berater
Munich Re & freiberuflich



Steffen Lay
Head of Potential & Performance Management
Lufthansa Group
Deutsche Lufthansa



Christian Thiel
Geschäftsführer
Bertschat & Hundertmark



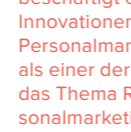
Annabel Lehnen
Fachanwältin für Arbeitsrecht, Referentin, Autorin
Osborne Clarke



Marcel Rütten ist seit über einem Jahrzehnt im Personalmanagement tätig und verantwortet seit 2020 als Global Director Talent Acquisition & Employer Branding bei PAC-COR die Personalgewinnung. In seinem Blog HR4Good beschäftigt er sich mit Ideen, Innovationen und Trends im Personalmanagement. Er gilt als einer der Experten rund um das Thema Recruiting und Personalmarketing. Seine Konzepte im HR-Bereich wurden bereits mehrfach ausgezeichnet. Als Referent durfte er zudem in den vergangenen Jahren auf den unterschiedlichsten Veranstaltungen sprechen.



David Nitschke
Director of Coaching & Training Programs
Quadriga Hochschule Berlin



Jan Ahrens
Regionalleiter Nord#
KKAG



Thomas Resch
Organisationsentwickler & Hrevoluzzer
metafinanz Informationssysteme GmbH



Tim Verhoeven
Recruitment Evangelist
Indeed.com



Charlotte von Rieß
Head of Talent Acquisition & Employer Branding
Otto Bock SE & Co. KGaA



Dr. Ina Fliegen, Diplompsychologin und Betriebswirtschaftlerin, berät auf der Basis 20-jähriger eigener Führungstätigkeit mit Personal- und Budgetverantwortung Firmen und Institutionen im Fachbereich Personal. Sie coacht und trainiert Führungskräfte, Fachspezialisten, Nachwuchs und Personaler. Ihr Spektrum umfasst das gesamte Personalmanagement von Personalgewinnung und Employer Branding über Personalentwicklung und Talent Management, Führungstraining und Change Management, Restrukturierung und Trennungskultur bis zu Beurteilung und Zielvereinbarungssystemen.



Claas Wenzlik
Berater
mocovision



Nika Triebe
Kommunikationsexpertin, Trainerin, Coach
Kommu-NIKA-tion



Hannes Horn
Agile Coach und Transformation Consultant
LS-S Leadership Support



Felix Held
Trainer, Berater und Speaker
Manemo eG

Veranstaltungsort



Quadriga Forum
Werderscher Markt 15
10117 Berlin

Das moderne Seminar- und Konferenzzentrum Quadriga Forum liegt zwischen Friedrichstraße, Unter den Linden und Spittelmarkt im Bezirk Berlin-Mitte – wenige Minuten von Hausvogteiplatz und Gendarmenmarkt entfernt. Die hellen Räume bieten ein optimales Umfeld, um neue fachliche Einblicke zu erhalten und Kontakte zu knüpfen.

Kontakt

E-Learnings



Dorothé Neubold
Beratung E-Learnings &
Organisation
Tel +49 (0)30 84859-277
dorothe.neubold@quadriga.eu

Seminare Online-Seminare



Stefanie Reinke
Seminarberatung &
Organisation
Tel +49 (0)30 44729-509
stefanie.reinke@quadriga.eu

Inhouse-Schulungen



Franziska Duncan
Beratung
Inhouse-Schulungen
Tel +49 (0)30 84859-277
inhouse@quadriga.eu

Konferenzen



Natalie Knapp
Teamlead HR Events and
Education
Tel +49 (0)30 84859-128
natalie.knapp@quadriga.eu

Coaching



David Nitschke
Director of Coaching &
Training Programs
david.nitschke@quadriga.eu
Tel +49 (0)30 44729-517

Impressum

Quadriga Hochschule Berlin GmbH
Werderscher Markt 13
10117 Berlin

Quadriga Executive Education
Quadriga Akademie Berlin GmbH
Werderscher Markt 13
10117 Berlin

Tel. +49 (0)30 44729-400
info@quadriga-university.com
www.quadriga-university.com

Grafik und Bilder
Quadriga Media Berlin GmbH
Werderscher Markt 13
10117 Berlin

Bildnachweise

Cover: gettyimages/Szepy; S. 3, Jana Legler; S. 5, Jana Legler; S. 6, gettyimages/Zero Creatives, S. 7, gettyimages/Luis Alvarez; S. 8, privat; S. 9, privat; S. 10, film-manufaktur, privat; S. 11, Holger Jungk, Hermann Recknagel, Stephan Baumann, privat; S. 12, privat; S. 13, Stephan Baumann, privat; S. 14, Alwin Buchmaier, Michel Buchmann, privat; S. 15, fotostudio-charlottenburg 2014, PJK, vonSTEINBAUER.at, privat; S. 16, Alwin Buchmaier, privat; S. 17, Stephan Glathe, privat; S. 18, Julia Nimke / Quadriga Media / www.julianimke.com, privat; S. 19, privat; S. 20, Jana Legler, privat; S. 22 + 23, Die Hoffotografen GmbH Berlin; S. 24, Die Hoffotografen GmbH Berlin, Alexandra Lechner, privat; s. 25, Daniel Winkler, Jana Legler, Alwin Buchmaier, privat; S. 26 Jana Legler

Sie können unter den angegebenen Kontaktdaten oder auch per E-Mail an datenschutz@quadriga.eu im gesetzlichen Rahmen jederzeit und ohne Angabe von Gründen der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für werbliche Zwecke widersprechen, ohne dass Ihnen hierfür andere als die Übermittlungskosten nach den Basistarifen entstehen. Quadriga Media Berlin GmbH, Werderscher Markt 13, 10117 Berlin

#keepquestioning

Quadriga Hochschule Berlin GmbH
Werderscher Markt 13
10117 Berlin

Quadriga Executive Education
Quadriga Akademie Berlin GmbH
Werderscher Markt 13
10117 Berlin

Tel +49 30 44729-400
info@quadriga-university.com
www.quadriga-university.com



QuadrigaHochschule



QuadrigaBerlin



Quadriga University of Applied Sciences